

CPP

Jedem mehr Wert geben



Deutschlands  
führende  
Agenturen

20 Jahre  
Agency Benefit  
Plan

VORTEILE FÜR MITARBEITENDE UND HR

Agency Benefit Plan



**Dr. Ralf Nöcker**  
Geschäftsführer  
Gesamtverband  
Kommunikationsagenturen GWA

*„Schon bei Einführung vor über 20 Jahren war der Agency Benefit Plan ein wegweisendes Instrument für unsere Agenturen. Damals ging es hauptsächlich um das Thema Altersvorsorge. Inzwischen dient er als zeitgemäße Toolbox, die Vorsorgeangebote für Alter, Gesundheit und den Krankheitsfall bereithält, alle mit bedeutenden Vorteilen, von denen sowohl Mitarbeitende als auch Agenturen profitieren.“*



Deutschlands  
**führende**  
Agenturen

# Agency Benefit Plan

**B**etriebliche Vorsorge steht bei Mitarbeitenden jeden Alters an Platz 1\* auf der Liste ihrer Wunsch-Benefits. Ein betriebliches Vorsorgekonzept, das die finanzielle Absicherung für das Alter und für den Krankheitsfall ermöglicht, macht das Gesamtpaket Ihrer Agentur für Ihre Mitarbeitenden deshalb deutlich attraktiver.

Der Agency Benefit Plan bietet vorausgewählte und geprüfte Vorsorgeinstrumente mit klaren Vorteilen

für GWA-Mitglieder. Er ist für Ihre Mitarbeitenden die Chance, zu GWA-Konditionen günstig für ihr Alter zu sparen und die finanziellen Risiken einer langen Krankheit abzusichern.

Corporate Pension Partner CPP übernimmt als Vorsorgepartner das umfassende Vorsorgemanagement für Ihre Agentur. So schaffen Sie Vorteile für Ihre Mitarbeitenden und Freiräume für Ihre Personalabteilung.

\* Stepstone Benefit Befragungen unter insgesamt 28.000 Fach- und Führungskräften in Deutschland, 2021



4,8 von 5 Sternen in der laufenden Mitarbeiterbefragung

“ *Super nette und kompetente Beratung durch ihre Mitarbeiterin. Freue mich schon auf das zukünftige Gespräch.* ”

Mitarbeitender Saatchi & Saatchi (05.04.2023)

20  
Jahre  
120  
Agenturen  
10.000  
Mitarbeitende

*„Als Partner der ersten Stunde freuen wir uns über die lange und erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem GWA und seinen Mitgliedsagenturen. Die Einzigartigkeit des Agency Benefit Plans zeigt sich in seiner eindrucksvollen Teilnehmerzahl. Bei CPP betreuen wir mittlerweile über 120 Agenturen mit insgesamt weit mehr als 10.000 Mitarbeitende. Lassen Sie uns darüber sprechen, was wir für Sie und Ihre Mitarbeitenden tun können.“*



**Oliver Schön**  
Geschäftsführender Gesellschafter  
Corporate Pension Partner CPP GmbH

# Professionelles Vorsorgemanagement für Ihre Agentur

*Ein professionelles Vorsorgemanagement hinterlässt bei Bewerbern und Mitarbeitenden einen guten Eindruck. Gern übernehmen wir für Sie das Management und die digitale Verwaltung Ihrer betrieblichen Vorsorge.*

## ✓ Rechtssicherheit

Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSG) und Nachweisgesetz haben gezeigt: In der Gesetzgebung tut sich was beim Thema betriebliche Vorsorge. Mit uns an Ihrer Seite bleiben Sie up-to-date und gestalten Vorsorge, Prozesse und Dokumente rechtssicher.



## ✓ Haftungssicherheit

Mit dem Onboarding neuer Mitarbeitender kommen bei hoher Fluktuation neue bAV-Verträge ins Haus. Daraus entstehen langfristige Verpflichtungen und möglicherweise Haftungsrisiken, die Sie auf den ersten Blick nicht erkennen können. Wir prüfen eingehende Verträge fachlich auf mögliche Risiken und reduzieren so Ihr Risiko. Natürlich sorgen wir auch für ein haftungssicheres Offboarding ausscheidender Mitarbeitender.



## ✓ Datenschutz & Digitalisierung



Ein digitales Vertragsmanagement in der bAV ist schon aus Datenschutz-Gründen zwingend notwendig. Es steigert aber auch die Effizienz. Im Rahmen unseres Full-Service-Vorsorgemanagements digitalisieren wir Ihre betriebliche Vorsorge und alle Prozesse zwischen Ihnen, Ihren Mitarbeitenden und allen Versicherern.

## ✓ Outsourcing

Betriebliche Vorsorge ist ein Randthema in der Personalabteilung, das Kapazitäten bindet. Als externes bAV-Büro übernehmen wir im Full-Service Ihre bAV-Arbeit und geben Ihnen und Ihrer Personalabteilung Freiräume, die Sie für wichtigere Themen nutzen können.



## ✓ Service ohne Warteschleife

Wir begleiten Ihre Personalabteilung, Ihre Gehaltsbuchhaltung und Ihre Mitarbeitenden mit festen Ansprechpartnern und persönlichem Service in allen Fragen der betrieblichen Vorsorge.

**bKV-  
Versorgungs-  
ordnung für  
GWA-Agenturen  
gratis**

# Betriebliche Vorsorge- Bausteine für Ihre Mitarbeitenden

Mit dem Agency Benefit Plan bieten Sie Ihren Mitarbeitenden finanzielle Vorteile. Denn sie profitieren von staatlicher Förderung und Ihren Arbeitgeberzuschüssen. Viel wichtiger ist aber: Sie ermöglichen Ihren Mitarbeitenden Leistungen, die ihnen privat gar nicht, nur schwer oder nur zu hohen Kosten zugänglich sind.

## ✓ Betriebliche Altersvorsorge (bAV)

Für das Alter sparen über Gehaltsumwandlung. Mit staatlicher Förderung und Ihren Zuschüssen. Damit Ihre Mitarbeitenden frühzeitig eine Zusatzrente aufbauen und auch im Rentenalter gut leben können.

- GWA-Sonderkonditionen
- Flexibel in der Beitragshöhe
- Auf Wunsch garantiert nachhaltiges Investment
- Life-Time-Conditions auch bei Arbeitgeberwechsel
- 5-Sterne-Beratung durch CPP

Mit  
„Grüner Rente“  
nachhaltig  
vorsorgen!



4,8 von 5 Sternen in der laufenden Mitarbeiterbefragung

„Menschlich sehr sympathisch und angenehm. Es fühlte sich nicht wie ein Verkaufsgespräch an, sondern wirklich wie eine Beratung, wo ich mich zu keinem Zeitpunkt bedrängt gefühlt habe.“

Mitarbeitender Mindshare (12.07.2023)

## ✓ Betriebliche Berufsunfähigkeitsabsicherung (BU)

Absicherung für den Fall einer langen Krankheit. Im Rahmen der Gehaltsumwandlung mit staatlicher Förderung und Ihren Zuschüssen. Damit zu den gesundheitlichen Sorgen nicht noch finanzielle kommen.

- GWA-Sonderkonditionen
- 50 % Ersparnis gegenüber privat
- Ohne die üblichen Gesundheitsfragen
- Expertenservice im Leistungsfall
- 5-Sterne-Beratung durch CPP



50%  
Ersparnis  
gegenüber  
privat!



## ✓ Betriebliches Gesundheitsbudget

Kostenerstattung für alltägliche Gesundheitsleistungen aller Art, zusätzlich Telemedizin und Facharztterminservice. Auch im Rahmen des Sachlohnbezugs. Finanzielle Entlastung für Mitarbeitende, weniger Fehlzeiten für Agenturen.

- Belegeinreichung via Mitarbeiter-App
- Kein Verwaltungsaufwand
- Geringe Kosten
- Gratis-Anpassung der Versorgungsordnung
- Weniger Fehlzeiten durch Telemedizin und Facharzt-Terminservice

Geld  
zurück ganz  
schnell per  
App

## ✓ Zeitwertkonten (LAZ/ATZ)

Sabbatical oder verlängerte Elternzeit – für längere Freizeiten kann man sparen. Damit sich Ihre Mitarbeitenden ihre Träume erfüllen können.

- Sparen von Zeit oder Geld
- Extra-Auszeiten bei bestehendem Arbeitsverhältnis oder einfach früher in Rente
- GWA-Sonderkonditionen
- 5-Sterne-Beratung durch CPP



Noch  
einfacher  
"Einfach mal  
weg!"



**Lena Hamburger**  
Senior Human Resources Manager  
McCann Worldgroup  
Deutschland GmbH

„Wir arbeiten seit über 20 Jahren mit dem CPP-Team zusammen und profitieren – als AG – sehr von der Kompetenz sowie von der unkomplizierten Lösungsorientierung. Vor allem die durchdachte Digitalisierung sowie Bereitstellung aller Verträge und Vorgänge von Mitarbeiter\*innen im Portal sind ein absoluter Gamechanger. Mit einem Klick hat man alles im Blick und spart viel Zeit im Tagesgeschäft. CPP ist ein sehr verlässlicher Partner für uns, an den wir uns jederzeit und sehr gerne wenden, da wir uns dort sehr gut aufgehoben und beraten fühlen!“

## Gute Erfahrungen

Seit über 20 Jahren im GWA bewährt:

Viele namhafte Agenturen nutzen den Agency Benefit Plan als einfachen Weg, ihren Mitarbeitenden ein attraktives und umfassendes Vorsorge-Programm anzubieten. Fragen Sie gerne nach persönlichen Referenzen.



HAVAS



McCann

MetaDesign

iPROSPECT



SAATCHI & SAATCHI



4,8 von 5 Sternen in der laufenden Mitarbeiterbefragung

„ Sehr kompetenter und freundlicher Berater, ich habe mich gut beraten und aufgehoben gefühlt. “

Mitarbeitender Jung von Matt (02.03.2023)



dentsu



JUNGMATT



MINDSHARE

„Seit Jahren schätzen wir die verlässliche Partnerschaft mit CPP. Mit dem von CPP empfohlenen Gesundheitsbudget haben wir unser Benefit-Programm in puncto Unterstützung der Mitarbeitergesundheit auf ein neues Level gehoben. Unsere Mitarbeitenden sind begeistert und betriebswirtschaftlich ist es ein echter Gewinn.“



**Roger Stenz**  
CEO  
Scholz & Friends Health GmbH

# Ihre Ansprechpartner

*Immer der richtige Ansprechpartner –  
CPP begleitet Sie, Ihre Personalabteilung,  
Ihre Lohn- und Gehaltsabrechnung und  
Ihre Mitarbeitenden in allen Fragen  
rund um Ihre betriebliche Vorsorge.*

## Agentur-Beratung



**Andre Bergau**  
Key Account Manager GWA  
T 040 69 63 510-27  
andre.bergau@cppartner.de

*„Durch die lange Zusammenarbeit mit dem GWA  
sind wir 'agenturerprobt' und wissen, worauf es  
ankommt.“*



## Mitarbeitenden-Beratung

*„An unserer Beratungsqualität lassen wir uns gerne messen.  
Aktuell liegt das Feedback bei 4,8 von 5 Sternen – da geht also noch was ;-)"*



Melanie Jakimenkow



Laurent Januzaj



Patrick Koslowski



Mirjam Krüger



Diana Meiritz



Alexander Salchow



Marit Schoof



Lukas Thallmair

## Service und Verwaltung

*„Wir übernehmen die Verwaltung Ihrer Vorsorge und den Traffic zwischen  
Mitarbeitenden, Versicherern und Ihrer Lohn- und Gehaltsabrechnung!“*



Stephanie Jürgens



Corinna Knospe



Norma Peters



Ilona Philipp



**Tanja Albert**  
Managing Director  
Commercial, BI, People  
Mindshare GmbH

*„Wir wissen die Betreuung unserer Mitarbeitenden zum Thema betriebliche Altersversorgung bei CPP in den besten Händen. Der Agency Benefit Plan wurde in Zusammenarbeit mit dem GWA auf unsere Branche maßgeschneidert und wird seither stetig weiterentwickelt. Wir sind stolz, unserer Belegschaft die von CPP ausgewählten Produkte mit GWA-Konditionen anbieten zu können. Das positive Feedback auf die Beratungsgespräche bestätigt dies.“*



Deutschlands  
**führende**  
Agenturen

**CPP**

Jedem mehr Wert geben

**Corporate Pension Partner CPP GmbH**

*In der Schokoladenfabrik*

Wendenstraße 130 | 20537 Hamburg

T 040 69 63 510-0 | F 040 69 63 510-99

beratung@cpartner.de | www.cpartner.de